



การนำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)  
ภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568  
ไปสู่การพัฒนาองค์กร

คณะพยาบาลศาสตร์  
มหาวิทยาลัยพะเยา

## 1. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment- ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มีความมุ่งหวังให้หน่วยภาครัฐได้รับทราบ ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตนเอง เพื่อนำข้อมูล ผลการประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนะไป ปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายาม ในการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริต

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง 10 ตัวชี้วัด ได้แก่ 1) การเปิดเผยข้อมูล 2) การป้องกันการทุจริต 3) การปฏิบัติหน้าที่ 4) การใช้งบประมาณ 5) การใช้อำนาจ 6) การใช้ทรัพย์สินของราชการ 7) การแก้ปัญหาการทุจริต 8) คุณภาพการดำเนินงาน (9) ประสิทธิภาพการสื่อสาร และ 10) การปรับปรุงระบบการทำงาน โดยประเมินผลมาจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ผู้รับบริการหรือผู้มา ติดต่อ (EIT) และการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชน (OIT) ที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ซึ่งผลคะแนนสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา มีคะแนนภาพรวมอยู่ที่ 82.63 คะแนน ผลการประเมินระดับ “ต้องปรับปรุง” เพื่อให้เกิดการพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา จึงนำผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มาวิเคราะห์ประเด็นที่ต้องมีการปรับปรุงและพัฒนา เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติในองค์กรให้ดีขึ้น

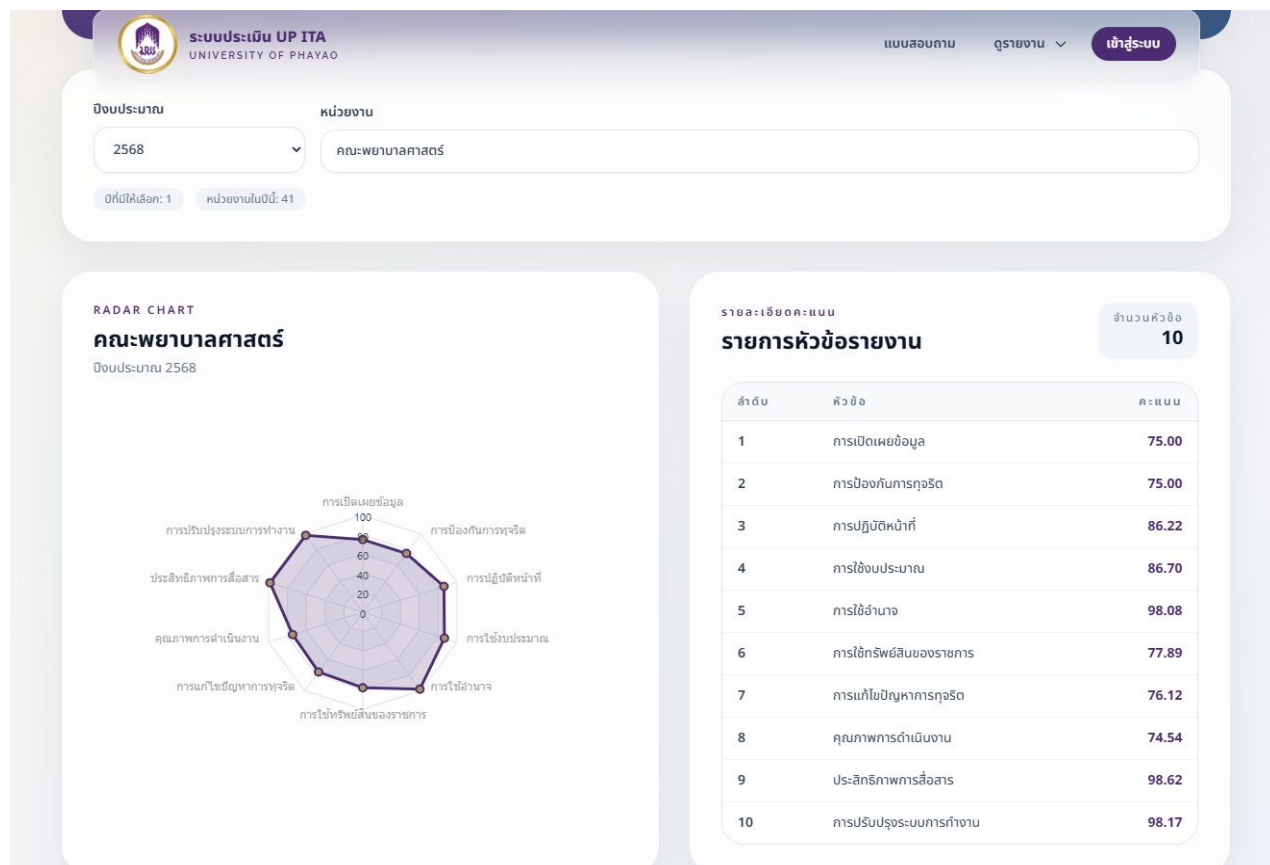
### ตารางที่ 1 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

รายละเอียดการประเมิน	คะแนน	คะแนนที่ได้	ระดับผลประเมิน
การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	ร้อยละ 30	25.50	-
การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	ร้อยละ 30	27.13	-
การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ร้อยละ 40	30.00	-
<b>คะแนนรวม</b>	<b>ร้อยละ 100</b>	<b>82.63</b>	<b>ต้องปรับปรุง</b>

ตารางที่ 2 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน แยกตามตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้
ตัวชี้วัดที่ 1 การเปิดเผยข้อมูล	75.00
ตัวชี้วัดที่ 2 การป้องกันการทุจริต	75.00
ตัวชี้วัดที่ 3 การปฏิบัติหน้าที่	86.22
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้งบประมาณ	86.70
ตัวชี้วัดที่ 5 การใช้อำนาจ	98.08
ตัวชี้วัดที่ 6 การใช้ทรัพย์สินของราชการ	77.89
ตัวชี้วัดที่ 7 การแก้ปัญหาการทุจริต	76.12
ตัวชี้วัดที่ 8 คุณภาพการดำเนินงาน	74.54
ตัวชี้วัดที่ 9 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	98.62
ตัวชี้วัดที่ 10 การปรับปรุงระบบการทำงาน	98.17

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ระดับคะแนนภาพรวมของหน่วยงานอยู่ที่ 82.63 คะแนน ผลการประเมินอยู่ในระดับ “ผ่านดีเยี่ยม” จำนวน 3 ตัวชี้วัด อยู่ในระดับ “ผ่านดี” จำนวน 2 ตัวชี้วัด และอยู่ในระดับ “ต้องปรับปรุง” จำนวน 5 ตัวชี้วัด โดยมีรายละเอียดของการประเมิน ดังรูปที่ 1



รูปที่ 1 ผลประเมินภาพรวมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา

2. การนำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ไปสู่การพัฒนาองค์กร

มาตรการ หรือ โครงการ หรือ กิจกรรม	ผลการ วิเคราะห์ ตัวชี้วัด ITA	ขั้นตอนหรือวิธีการ ปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<b>ตัวชี้วัดที่ 1 การเปิดเผยข้อมูล</b>				
มาตรการการ รักษา ระดับการ เปิดเผยข้อมูล	- คะแนน 75.00 อยู่ ใน ระดับ “ต้องปรับปรุง” - ต้องมีการ ดำเนินการเพื่อ เพิ่มมาตรฐาน	1. จัดทำรายงานผลการใช้ จ่ายงบประมาณ ประจำปี โดยระบุผลการใช้จ่าย งบประมาณมีการวิเคราะห์ ปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะ ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย 2. จำแนกข้อมูลประกาศ ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับ จัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ เช่น ประกาศเชิญชวน ประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้าง ให้ชัดเจน 3. ปรับปรุงหลักเกณฑ์การ บริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคลให้ครอบคลุมชัดเจน มากยิ่งขึ้น 4. สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุรายเดือน/ ประจำปี 5. กำหนดช่องทางแจ้งเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	ตุลาคม 2568- กันยายน 2569	- รองคณบดี ฝ่ายบริหารฯ - รักษาการ หัวหน้า สำนักงาน - รักษาการ หัวหน้างาน - นักวิชาการ คอมพิวเตอร์

มาตรการ หรือ โครงการ หรือ กิจกรรม	ผลการ วิเคราะห์ ตัวชี้วัด ITA	ขั้นตอนหรือวิธีการ ปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		6. ตรวจสอบสถานะลิงก์ ข้อมูลทุกเดือนให้สามารถ เข้าถึงได้ทุกลิงก์ มีการอัปเดต ข้อมูลเป็นปัจจุบันทันทีที่มี การเปลี่ยนแปลง และเพิ่ม ความสวยงามและการเข้าถึง ง่ายของเมนูบนหน้าเว็บไซต์ คณะฯ		
<b>ตัวชี้วัดที่ 2 การป้องกันการทุจริต</b>				
มาตรการการสร้าง วัฒนธรรมต้านโกง ยั่งยืน	- คะแนน 75.00 อยู่ ใน ระดับ “ต้องปรับปรุง” - ต้องมีการ ดำเนินการเพื่อ เพิ่มมาตรฐาน	1. สื่อสารนโยบาย No Gift Policy คณบดีกล่าวแสดง เจตจำนง No Gift Policy ใน การประชุมคณะกรรมการ ประจำคณะ/บุคลากร 2. จัดทำประกาศสื่อสาร นโยบายมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสใน หน่วยงานเพื่อให้บุคลากร ได้รับทราบอย่างทั่วถึง 3. รายงานการกำกับติดตาม การดำเนินการป้องกันการ ทุจริตรอบ 6 เดือน และ ประจำปี 4. จัดทำรายงานสรุป มาตรการป้องกันทุจริต ประจำปีอย่างละเอียด	ตุลาคม 2568- กันยายน 2569	- คณบดี - รองคณบดี ฝ่ายบริหาร - รักษาการ หัวหน้า สำนักงาน

มาตรการ หรือ โครงการ หรือ กิจกรรม	ผลการ วิเคราะห์ ตัวชี้วัด ITA	ขั้นตอนหรือวิธีการ ปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<b>ตัวชี้วัดที่ 3 การปฏิบัติหน้าที่</b>				
ยกระดับมาตรฐาน การบริการที่เท่า เทียม	คะแนน 75.00 อยู่ในระดับ “ต้องปรับปรุง” - ต้องมีการ ดำเนินการเพื่อ เพิ่มมาตรฐาน	<ol style="list-style-type: none"> <li>กำกับให้เจ้าหน้าที่ของ คณะให้ปฏิบัติงาน/ให้บริการ แก่ผู้มารับบริการระหว่าง บุคคลทั่วไปกับผู้มาติดต่อที่ รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่า เทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ</li> <li>กำกับติดตามการทำงาน ของเจ้าหน้าที่ของคณะให้ ปฏิบัติงานและให้บริการแก่ผู้ มารับบริการเป็นไปตาม ขั้นตอนและระยะเวลาที่ กำหนดไว้</li> <li>สนับสนุนให้ผู้ปฏิบัติงาน จัดทำคู่มือการให้บริการ ขั้นตอนการปฏิบัติที่ชัดเจน และสื่อสารให้กับผู้มารับ บริการระหว่างบุคคลทั่วไป กับผู้มาติดต่อรับทราบ</li> <li>กำกับติดตามผลสัมฤทธิ์ ของการปฏิบัติงานและ รับผิดชอบต่อหน้าที่ของ บุคลากร</li> </ol>	ตุลาคม 2568- กันยายน 2569	<ul style="list-style-type: none"> <li>- รองคณบดี ฝ่ายบริหาร</li> <li>- รักษาการ หัวหน้า สำนักงาน</li> <li>- รักษาการ หัวหน้างาน</li> </ul>

มาตรการ หรือ โครงการ หรือ กิจกรรม	ผลการ วิเคราะห์ ตัวชี้วัด ITA	ขั้นตอนหรือวิธีการ ปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<b>ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้งบประมาณ</b>				
มาตรการรักษา ระดับความโปร่งใส งบประมาณ	คะแนน 86.70 อยู่ในระดับ “ผ่านดี” - ต้องมีการ ดำเนินการเพื่อ เพิ่มมาตรฐาน	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ประชาสัมพันธ์และให้ ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปีของ คณะให้มากขึ้น</li> <li>2. เผยแพร่แผนการใช้จ่าย งบประมาณรายไตรมาสผ่าน เว็บไซต์คณะ</li> <li>3. รายงานผลการจัดซื้อจัด จ้าง/การจัดหาพัสดุและการ ตรวจรับพัสดุที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ไม่เอื้อประโยชน์ ให้ผู้ประกอบการรายใดราย หนึ่ง</li> <li>4. กำกับให้บุคลากรใน หน่วยงานใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงความคุ้มค่าและ ไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ที่ตั้ง ไว้</li> <li>5. รายงานสรุปการใช้จ่าย งบประมาณประจำเดือนผ่าน การประชุมคณะกรรมการ ประจำคณะ</li> <li>6. กำหนดช่องทางให้สามารถ ตรวจสอบ/แสดงความคิดเห็น แจ้งเบาะแสเมื่อพบว่า</li> </ol>	ตุลาคม 2568- กันยายน 2569	<ul style="list-style-type: none"> <li>- คณบดี</li> <li>- รองคณบดี ฝ่ายบริหาร</li> <li>- วิชาการ หัวหน้างาน แผน</li> </ul>

มาตรการ หรือ โครงการ หรือ กิจกรรม	ผลการ วิเคราะห์ ตัวชี้วัด ITA	ขั้นตอนหรือวิธีการ ปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		กระบวนการงบประมาณ หรือมีการใช้จ่ายงบประมาณ ที่สอดคล้องการทุจริต		
<b>ตัวชี้วัดที่ 5 การใช้อำนาจ</b>				
เสริมสร้างภาวะ ผู้นำตามระบบ คุณธรรม	คะแนน 98.08 อยู่ในระดับ “ผ่านดีเยี่ยม” - ดำเนินการ รักษามาตรฐานนี้ ไว้	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. มอบหมายงานให้เจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามตำแหน่งหน้าที่รับผิดชอบให้เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด</li> <li>2. กำหนดงบประมาณในการฝึกอบรม ศึกษาดูงานของบุคลากรในคณะอย่างเท่าเทียมกันและสนับสนุนให้บุคลากรได้พัฒนาในวิชาชีพของตนเอง</li> <li>3. กลไกการประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของภาระงาน และผลงาน</li> <li>4. ประกาศหลักเกณฑ์การพิจารณาความดีความชอบให้ทราบล่วงหน้า</li> <li>5. เปิดช่องทางรับฟังความคิดเห็น เกี่ยวกับการมอบหมายงานของบุคลากร</li> </ol>	ตุลาคม 2568- กันยายน 2569	- ผู้บริหาร ระดับสูงของ คณะ - หัวหน้า สาขาวิชา - วิชาการ หัวหน้างาน

มาตรการ หรือ โครงการ หรือ กิจกรรม	ผลการ วิเคราะห์ ตัวชี้วัด ITA	ขั้นตอนหรือวิธีการ ปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<b>ตัวชี้วัดที่ 6 การใช้ทรัพย์สินของราชการ</b>				
มาตรการ เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับแนวทาง การใช้ทรัพย์สิน ของราชการ	คะแนน 77.89 อยู่ในระดับ “ต้องปรับปรุง” - ต้องมีการ ดำเนินการเพื่อ เพิ่มมาตรฐาน	1. จัดทำแนวปฏิบัติในการใช้ ทรัพย์สินหรือทรัพย์สินของ หน่วยงานที่ถูกต้อง 2. แจกแจงแนวปฏิบัติในการใช้ ทรัพย์สินหรือทรัพย์สินของ หน่วยงานที่ถูกต้องให้ รับทราบอย่างทั่วถึง 3. ควบคุมกำกับดูแล และ ตรวจสอบการใช้ทรัพย์สิน ของมหาวิทยาลัยอย่าง สม่าเสมอ	ตุลาคม 2568- กันยายน 2569	- รองคณบดี ฝ่ายบริหาร - ประธาน หลักรัฐตร - รักษาการ หัวหน้า สำนักงาน - รักษาการ หัวหน้างาน
<b>ตัวชี้วัดที่ 7 การแก้ปัญหาการทุจริต</b>				
มาตรการยกระดับ ความเชื่อมั่นระบบ ร้องเรียน	คะแนน 76.12 อยู่ในระดับ “ต้องปรับปรุง” - ต้องมีการ ดำเนินการเพื่อ เพิ่มมาตรฐาน	1. กำหนดช่องทางร้องเรียน ข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย โดยมีขั้นตอน กระบวนการทำงานที่ชัดเจน และการติดตามผลการ ร้องเรียน 2. เผยแพร่ข้อมูลของ หน่วยงานที่เข้าถึงง่าย ไม่ ซ้ำซ้อน และเพิ่มช่องทางที่ หลากหลายมากขึ้น 3. มีการดำเนินการเฝ้าระวัง การทุจริต ตรวจสอบการ ทุจริตและลงโทษทางวินัย	ตุลาคม 2568- กันยายน 2569	- คณบดี - รองคณบดี ฝ่ายบริหาร - รักษาการ หัวหน้า สำนักงาน - รักษาการ หัวหน้างาน

มาตรการ หรือ โครงการ หรือ กิจกรรม	ผลการ วิเคราะห์ ตัวชี้วัด ITA	ขั้นตอนหรือวิธีการ ปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>อย่างจริงจังเมื่อพบการทุจริต</p> <p>4. นำผลจากการตรวจสอบภายในและภายนอกหน่วยงานมาวิเคราะห์และนำไปปรับปรุงพัฒนากระบวนการทำงานของหน่วยงาน</p>		
<b>ตัวชี้วัดที่ 8 คุณภาพการดำเนินงาน</b>				
มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน	คะแนน 74.54 อยู่ในระดับ “ต้องปรับปรุง” - ต้องมีการดำเนินการเพื่อเพิ่มมาตรฐาน	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ให้บริการแก่ผู้มาติดต่ออย่างเท่าเทียมเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด ไม่ปิดบังข้อมูล และจัดให้มีช่องทางการประเมินความพึงพอใจในการให้บริการ เพื่อนำผลการประเมินมาปรับปรุงการให้บริการและการปฏิบัติงานของคุณ</li> <li>2. มีช่องทางการประเมินความพึงพอใจในการรับบริการหรือการปฏิบัติงาน</li> <li>3. มีการวิเคราะห์ผลการประเมินความพึงพอใจในการรับบริการ และนำผลการวิเคราะห์มาปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง</li> </ol>	ตุลาคม 2568- กันยายน 2569	<ul style="list-style-type: none"> <li>- รองคณบดีฝ่ายบริหาร</li> <li>- รักษาการหัวหน้าสำนักงาน</li> <li>- รักษาการหัวหน้างาน</li> </ul>

มาตรการ หรือ โครงการ หรือ กิจกรรม	ผลการ วิเคราะห์ ตัวชี้วัด ITA	ขั้นตอนหรือวิธีการ ปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<b>ตัวชี้วัดที่ 9 ประสิทธิภาพการสื่อสาร</b>				
กำหนดมาตรการ การสื่อสารเชิงรุก ผ่าน ช่องทางต่างๆ	คะแนน 98.62 อยู่ ใน ระดับ “ผ่านดีเยี่ยม” - ดำเนินการ รักษามาตรฐานนี้ ไว้	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. เผยแพร่ข่าวสารข้อมูลที่ สาธารณชนควรทราบอย่าง ชัดเจน และจัดช่องทางการ สื่อสารไม่ซับซ้อนและมีหลาย ช่องทาง</li> <li>2. บุคลากรในคณะร่วมกัน ประชาสัมพันธ์ให้ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอกที่มารับ บริการ</li> <li>3. เพิ่มช่องทางสื่อสารที่ หลากหลาย เพื่อเพิ่มโอกาส ในการเข้าถึงข้อมูลของคณะฯ</li> <li>4. อัปเดตข้อมูลบนเว็บไซต์ ให้ทันสมัย</li> </ol>	ตุลาคม 2568- กันยายน 2569	- รองคณบดี ฝ่ายบริหาร - นักวิชาการ คอมพิวเตอร์
<b>ตัวชี้วัดที่ 10 การปรับปรุงระบบการทำงาน</b>				
กิจกรรมการรับฟัง ความคิดเห็นจากผู้ มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อการพัฒนา ระบบการทำงาน	คะแนน 98.17 อยู่ ใน ระดับ “ผ่านดีเยี่ยม” - ดำเนินการ รักษามาตรฐานนี้ ไว้	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. เพิ่มช่องทางการรับฟัง ความเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วน เสียทั้งภายในและภายนอก</li> <li>2. พัฒนาระบบ E-Service ให้รองรับการทำงานแบบไร้ รอยต่อ</li> <li>3. นำข้อเสนอแนะจากผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียมาปรับปรุง วิธีการและขั้นตอนการทำงาน</li> </ol>	ตุลาคม 2568- กันยายน 2569	- รองคณบดี ฝ่ายบริหาร - วิชาการ หัวหน้า สำนักงาน - วิชาการ หัวหน้างาน - นักวิชาการ คอมพิวเตอร์

มาตรการ หรือ โครงการ หรือ กิจกรรม	ผลการ วิเคราะห์ ตัวชี้วัด ITA	ขั้นตอนหรือวิธีการ ปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		4. ปรับปรุงคู่มือการให้บริการ รายละเอียดขั้นตอนการให้บริการ ระยะเวลาการให้บริการในแต่ละขั้นตอน เอกสารหลักฐานที่จำเป็น สำหรับการขอรับบริการ 5. มีช่องทางการประเมินความพึงพอใจในการรับบริการหรือการปฏิบัติงาน 6. ปรับปรุงเว็บไซต์ของคณะให้เกิดความสะดวก และรวดเร็วในการเข้าถึงข้อมูล		

### แนวทางการปรับปรุงเพื่อยกระดับค่าคะแนน

1. ทบทวนและปรับปรุงมาตรการ/แนวทางการป้องกันการทุจริตของคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยาให้ทันต่อสถานการณ์ และมีความครอบคลุม เพื่อรักษามาตรฐานต่อไป
2. มีการสื่อสารและสร้างความเข้าใจให้แก่บุคลากรทุกระดับ ให้เข้าใจถึงมาตรการป้องกัน/แนวทางการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน รวมถึงเหตุผลและความสำคัญของมาตรการ
3. ควบคุมและกำกับดูแลให้บุคลากรทุกคนถือปฏิบัติตามมาตรการ/แนวทางการป้องกันการทุจริตอย่างจริงจัง โดยไม่มีการละเว้นหรือเลือกปฏิบัติ เพื่อมาตรฐานที่เท่าเทียมกันภายในคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา